



CYP – wo Lernen wirkt. Und du Wirkung erzielst. Wir sind viel mehr als ein Bildungsanbieter – wir sind das Kompetenzzentrum für zukunftsgerichtetes Lernen für das Banking von morgen. Seit mehr als 20 Jahren gestalten wir Bildung, die Menschen stärkt – ob in der Banklehre oder in der beruflichen Weiterentwicklung. Eine Organisation, in der Persönlichkeiten mit Haltung, Freude und echter Verbindung arbeiten.

Bildung ist bei uns kein Produkt – sondern ein gemeinsames Engagement für Entwicklung und Wachstum. Unsere Kund:innen spüren das. Und du bald auch.

HR Business Partner 80- 90% (a)

Dein Wirkungsbereich:

- Du berätst und unterstützt Führungskräfte sowie Mitarbeitende in sämtlichen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Themen entlang des gesamten Employee Lifecycle und trägst aktiv zu einer positiven und wertschätzenden Arbeitskultur bei
- Du verantwortest und gestaltest operative sowie konzeptionelle HR-Themen mit und bringst Ideen zur Weiterentwicklung unserer HR-Prozesse, Instrumente und Employee Experience proaktiv und als Sparring der Geschäftsleitung mit ein
- Du packst im HR-Tagesgeschäft aktiv mit an und übernimmst administrative sowie organisatorische Aufgaben entlang des gesamten HR-Lifecycles – von Ein- bis Austritten über Vertragswesen bis hin zur Vorbereitung des Lohnlaufs

- Du verantwortest die Rekrutierung in enger Zusammenarbeit mit den Führungskräften und gewinnst passende Talente für unsere Organisation
- Du leitest und begleitest HR-Projekte zur HR Excellence in strategischer und betrieblicher Hinsicht und bringst dabei Pragmatismus, Struktur und Umsetzungskraft mit
- Du analysierst bestehende Abläufe, erkennst Optimierungspotenziale und entwickelst unsere HR-Prozesse, Systeme und Standards kontinuierlich weiter
- Du übernimmst die Verantwortung für die Zeitwirtschaft und agierst als Product Owner in den zentralen HR Prozessen
- Du planst und organisierst interne Anlässe und Informationsveranstaltungen und stärkst damit Austausch, Zusammenarbeit und Kultur innerhalb der Organisation

Deine Stärken

- Du hast eine abgeschlossene Ausbildung mit HR-spezifischer Weiterbildung (z. B. eidg. HR-Fachausweis)
- Du bringst mindestens 4 Jahre Erfahrung in einer vergleichbaren HR-Funktion mit und setzt dein Wissen gezielt ein
- Du verfügst über fundierte Erfahrung im Talent Management, Employee Relations, Compensation & Benefits sowie Payroll
- Du kommunizierst stilvoll in Deutsch und Französisch, Italienisch von Vorteil
- Du arbeitest selbstständig, lösungsorientiert und mit einem ausgeprägten Gespür für Menschen sowie einer Hands-on-Mentalität und trägst aktiv zu einer positiven Zusammenarbeit bei

Wir Punkten bei dir mit:

Bei uns übernimmst du eine sinnstiftende Rolle in einem Team, dessen Spirit von Freude, Vertrauen und Wertschätzung geprägt ist. Wir lachen gemeinsam, arbeiten partnerschaftlich und denken vernetzt. Dich erwarten flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege sowie viel Raum für Mitgestaltung und persönliche Weiterentwicklung. Homeoffice ist bei uns nach Absprache möglich. Wir beteiligen uns an deinem GA und zahlen eine zusätzliche Familienzulage, weil uns die nächste Generation am Herzen liegt.

Vergiss das klassische Motivationsschreiben. Erzähl uns lieber: Was brauchst du, um dein Potenzial bei uns voll entfalten zu können? Und: Warum glaubst du, dass du gut zu CYP passt? Wir freuen uns auf deine Bewerbung.

Jetzt bewerben

Kontakt

CYP Association

Luzia Rathgeb

HR Business Partner

hr@cyp.ch

+41 43 222 53 70

<https://cyp.ch/>